

Принято педагогическим советом
протокол от «28»августа 2015 №1 .
Утверждено и введено в действие приказом
от «28 » августа 2015 №37.
Директор: _____ И.А.Ибраева

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Органом самоуправления трудового коллектива Учреждения является Общее собрание работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Татарской Дымской основной общеобразовательной школы (далее "Собрание") является высшим органом общественно- государственного управления деятельностью школы.

1.2. Порядок и полномочия собрания регламентируется Уставом школы.

1.3. В работе собрания принимают участие все работники школы (педагоги, обслуживающий персонал). Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОБРАНИЯ.

2.1. Собрание созывается с целью привлечения общественности к управлению деятельностью школы.

2.2. Основные задачи собрания:

2.2.1. обсуждение основных направлений и приоритетов деятельности школы;

2.2.2. обеспечение профессиональной и социальной защиты интересов участников образовательного процесса;

2.2.3. общественный контроль, оценка деятельности руководства школы.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ СОБРАНИЯ:

а) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений Коллективного трудового договора между Учреждением и работниками Учреждения;

б) рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

в) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

г) представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

д) заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;

е) рассмотрение и принятие Коллективного договора;

ж) образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении;

з) утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения при проведении забастовки;

и) принятие решения об участии работников Учреждения в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов).

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ СОБРАНИЯ.

- 4.1. Организационной формой работы Общего собрания работников Учреждения является заседание, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 4.2. Общее собрание работников Учреждения выбирает из своего состава председателя, который проводит его заседания и подписывает его решения.
- 4.3. Для ведения протоколов заседаний и подсчета голосов из его членов избирается секретарь (делопроизводитель).
- 4.4. Общее собрание работников Учреждения созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора Учреждения.
- 4.5. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.
- 4.6. Протоколы заседаний Общего собрания работников Учреждения, его решения оформляются секретарем (делопроизводителем) в Книгу протоколов заседаний, каждый протокол подписывается председателем и секретарем (делопроизводителем). Книга протоколов заседаний Общего собрания работников Учреждения вносится в номенклатуру дел Учреждения и хранится в его канцелярии.
- 4.7. Порядок организации деятельности Общего собрания работников Учреждения определяется локальным актом Учреждения – Положением об Общем собрании работников Учреждения.